



OPERARIO DA CONSTRUÇÃO

JORNAL DO SINTRACONST - TEL: 27 99788-7487 / 99696-3966 - Mar/Abr de 2023

Filiado à
CUT
CONTICOM
FETRACONMAG

APROVADA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL

Em assembleia realizada no dia 05 de março, os trabalhadores aprovaram a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA A CAMPANHA SALARIAL 2023. Os participantes aprovaram um extensa pauta, que contempla cláusulas econômicas e cláusulas sociais, que buscam garantir, manter e ampliar direitos, além de cláusulas que dizem respeito ao direito do trabalho.

A campanha salarial é a garantia de que todas as empresas



devem cumprir o que for assinado, não pagando menos do que o salário que foi acordado para cada classificação profissional e que não podem interferir ou alterar direitos conquistados sem acordo com o sindicato.

Após aprovação da pauta, o sindicato encaminhou a mesma para o sindicato patronal e para o Ministério Público do Trabalho.

Agora é hora de arregaçar as mangas e participar junto com o sindicato, para que tenhamos um acordo satisfatório para todos.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS DA CAMPANHA SALARIAL JÁ COMEÇARAM

Ficou definido com o SINDUSCON/ES para todas as quintas-feiras acontecer

a mesa de negociação da campanha salarial, veja agora as principais cláusulas

que o SINTRACONST/ES quer garantir em nossa CCT

REAJUSTE SALARIAL

Garantia do INPC mais 10% de ganho real, sem teto.

ALIMENTAÇÃO

Melhorar e ampliar o valor da alimentação.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A ser negociada com o sindicato laboral.

Dos trabalhadores não filiados, o sindicato poderá cobrar uma taxa negocial de no mínimo 12% para custeio.

VALE TRANSPORTE

É direito de todos trabalhadores na forma da lei.

Aos trabalhadores FILIADOS ao sindicato o desconto será limitado a R\$ 5,00 por mês.

PLANO DE SAÚDE

Ampliar o Plano de saúde.

PLANO ODONTOLÓGICO

A implantação de um plano odontológico que atenda a categoria.

ALOJAMENTO

Melhorias em Qualidade e Segurança.

FOLGAS PERIÓDICAS

De 100 a 200 km – 1 dia.

De 201 a 300 km – 2 dias.

De 301 a 400 km – 3 dias.

De 401 a 1000 km – 4 dias.

Acima de 1000 km – 5 dias.

Patrões arcam com passagens aéreas

em trajetos acima de 500km.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA DOS ALOJADOS

Instituir a negociação de uma tabela de compensação dos dias ponte atuais com negociação junto ao sindicato.

CAFÉ DA MANHÃ

A todos trabalhadores será fornecido café da manhã e/ou da tarde, o fornecimento de café com leite, suco, 02 pães com manteiga e uma fruta.

Aos trabalhadores noturno a empresa deverá oferecer o lanche nos mesmos moldes acima.

HOMOLOGAÇÃO E VERBAS RESCISÓRIAS

Remover o prazo de 10 dias para empresa realizar o pagamento das verbas rescisórias.

Todas as homologações deverão voltar a ser assistidas pelo sindicato, independente de tempo de serviço.

HORAS EXTRAS

70% - segunda à sexta, as duas primeiras horas.

100% - aos sábados.

150% - aos domingos e feriados.

SEGURO DE VIDA

Ser 100% custeado pela empresa

(gratuito para o trabalhador).

Aumentar o valor dos benefícios da apólice do seguro.

CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Trabalhador com mais de dois anos na categoria, não terá que cumprir contrato de experiência nas próximas contratações. Sendo o novo contrato por prazo indeterminado desde a sua admissão.

JORNADA DE TRABALHO

A todas as empresas, as jornadas de trabalho somente poderão ser alteradas através de acordo prévio com o Sindicato.

ÁREA PARA BICICLETAS

Reforçar a segurança da guarda das bicicletas e em caso de furto, dentro do local estabelecido pela empresa, a mesma fornecerá outra de igual modelo.

CIPA

A eleição e a apuração para o pleito, deverão ser realizadas dentro da mesma jornada de trabalho.

PROGRAMA DE SEGURANÇA



Instituir a insalubridade para os trabalhadores que realizam a limpeza de banheiro, e todos aqueles que trabalham em áreas insalubres.

Obrigatoriedade da empresa fornecer cópia de todos os exames e ASO ao trabalhador.

DIRIGENTES E REPRESENTANTES SINDICAIS

As liberações passarão para 04(quatro) dias.

RETORNAR PARA A CONVENÇÃO COLETIVA O ADITIVO DA MONTAGEM INDUSTRIAL.

CAMINHAMOS JUNTOS E PRECISAMOS DE CADA UM



Começou nossa Convenção Coletiva de Trabalho. A assembleia de aprovação da pauta foi uma mostra do interesse da categoria em participar ativamente da campanha.

Apresentamos neste jornal a pauta aprovada e já comunicamos que tivemos a primeira reunião de negociação com o Sintracon. Nós sabemos que essas reuniões vão se estendendo e que é preciso pressão por nossa parte para os patrões cederem em pontos da pauta que eles não querem de forma alguma aprovar. Essa pressão se dá com a mobilização da categoria, com participação nas assembleias e com cada um atendendo os chamados do sindicato sempre que houver alguma atividade da campanha.

A campanha salarial é um importante momento para a categoria, pois dela dependem os valores que vamos receber durante todo o ano e a manutenção ou não de nossos benefícios. Isso depende muito da nossa capacidade de negociação e de pressão.

O Sintraconst/ES historicamente tem fechado convenções coletivas muito vantajosas, exceto no último período, quando a indústria da construção civil foi levada a uma regressão sem precedentes. Nesse período acumulamos perdas e vimos os empregos sumirem. Mas essa realidade está mudando e está na hora de negociar com firmeza e determinação.

Exemplos da mobilização vitoriosa das campanhas salariais são a alimentação nos canteiros, o café da manhã, entre outros. Esses exemplos alimentam a nossa vontade de seguir avançando em conquistas e direitos.

Portanto, mais uma vez convidamos cada um a unir forças com o sindicato e se preparar para os enfrentamentos que se fizerem necessários.

Um exemplo recente de mobilização vitoriosa é a greve dos trabalhadores da Empresa Contemporânea, que em quatro dias de paralisação conquistaram o que pleiteavam para aquele momento. Deixamos aqui os nossos parabens e admiração pela excelente mobilização desses companheiros.

O fato é que o sindicato está ao lado dos trabalhadores, principalmente nesse momento em que é papel dele incentivar a mobilização e organização interna da categoria.

E VAMOS À LUTA EM BUSCA DE MAIS UMA VITÓRIA.

Virley Alves Santos
Presidente do Sintraconst/ES

NEGOCIAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL JÁ COMEÇARAM



No dia 16 de março aconteceu a 1ª reunião de negociação da campanha salarial 2023, na sede do Sintracon. Acompanhe nossas redes sociais e fique atento aos chamados do sindicato

O sindicato já está trabalhando a todo vapor para mobilizar a categoria e garantir uma negociação vitoriosa. Fique atento!

É HORA DE MARCHAR JUNTOS!

Assembleia de Avaliação da Campanha Salarial

**16 de Abril de 2023
08 horas
Auditório do Sindicato**

Participe!

PARTICIPE CONOSCO DE TODAS AS ATIVIDADES CONVOCADAS PELO SINDICATO JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

TERMINA GREVE NA CONTEMPORÂNEA



Os trabalhadores da Contemporânea, decidiram em assembleia no dia 16/03 dar fim à greve que já durava quatro dias.

O fim do movimento foi graças à intermediação do Tribunal Regional do Trabalho. Os dias de greve foram abonados e a maior parte das reivindicações atendidas, ficando o restante para negociação direta entre o sindicato e a empresa.

Que os patrões fiquem espertos. A categoria está mobilizada e pronta para lutar por seus direitos Valeu a união, companheirada!

FALE CONOSCO: (27) 99696-3966 - (27) 99788-7487

E-mail: sintraconst.geral-es@hotmail.com

NOS ACOMPANHE NAS REDES

Facebook: Sintraconst/ES Sempre na Luta

Instagram: sintraconst-es - Site: www.sintraconst-es.com.br